

CENTRO DE INVESTIGACIÓN PARA LA EDUCACIÓN INCLUSIVA LLAMADO A CONCURSO PROFESIONAL

LLAMADO A CONCURSO PARA LA CONTRATACIÓN DE PROFESIONAL DE LA LINEA 1 “MOTIVACION, COMPROMISO Y BIENESTAR PSICOLOGICO EN LA ESCUELA” PARA EL CENTRO DE INVESTIGACIÓN PARA LA EDUCACIÓN INCLUSIVA, CIE160009, DE LA PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO.

1 Objetivo

El Centro de Investigación para la Educación Inclusiva liderado por la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso requiere contratar un/a (1) Profesional para dar apoyo a la línea de investigación Motivación, Compromiso y Bienestar Psicológico en la Escuela, bajo la tutela y supervisión de su Investigador Principal, Dr. Francisco Leal Soto.

El/la candidata/a debe contar con a) pregrado de psicología, sociología, educación o ciencias políticas; b) Deseable formación de posgrado en ámbito de la Psicología Educacional; c) Conocimiento del funcionamiento administrativo del sistema escolar; d) Experiencia en estudios o investigaciones sobre procesos de enseñanza media y aprendizaje, bienestar y motivación en el contexto escolar, e) Conocimiento en políticas educativas, en particular aquellas referidas a inclusión, calidad educativa, convivencia y aprendizaje.

2 Antecedentes

2.1 Sobre el Centro

Chile ha abrazado el sueño de una educación inclusiva y de alta calidad. Sin embargo, actualmente hay tres problemas fundamentales que afectan las posibilidades de avanzar hacia una educación inclusiva de calidad:

a) una tensión entre la lógica de la integración e inclusión educativa; B) un modelo basado en el mercado que no considera el valor de lo público y c) una nueva arquitectura educativa basada en la lógica de la rendición de cuentas individual. Para abordar adecuadamente estas cuestiones, se crea un Centro de Investigación en Educación Inclusiva cuyo objetivo general es desarrollar una investigación transdisciplinaria sobre los factores individuales, organizativos y de política necesarios para lograr una educación inclusiva de calidad, apoyar mediante la propuesta y la transferencia de intervenciones y estrategias basadas en la evidencia para una educación inclusiva y para formar capital humano avanzado para la investigación en educación inclusiva.

El Centro proyecta apoyar políticas públicas para el mejoramiento de la educación inclusiva a través de un fluido contacto con instituciones nacionales involucradas en el diseño e implementación de políticas públicas en educación y la difusión de resultados de investigación relevantes a sectores no académicos y del sistema escolar. Estudiantes de pregrado, de magíster, de doctorado,

postdoctorantes y jóvenes investigadores trabajarán juntos para comprender los procesos de inclusión / exclusión y las políticas y prácticas asociadas, y colaborarán en la producción de investigación y análisis de datos, así como en actividades de divulgación y transferencia de conocimiento.

Los resultados esperados en el sistema educativo chileno son: investigación transdisciplinaria con impacto científico y profesional respecto de los factores individuales, organizacionales y de nivel de política necesarios para lograr una educación inclusiva de calidad; apoyo pertinente y permanente a las políticas públicas mediante la propuesta y la transferencia de intervenciones y estrategias basadas en la evidencia.

El Centro se constituye a partir de un Convenio suscrito entre ANID y la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, como institución principal en representación de las instituciones asociadas, el cual tuvo una duración inicial de 5 años a contar del 26 de diciembre de 2016 hasta el 26 de diciembre de 2021.

Recientemente el 27 de diciembre de 2021 el Centro ha comenzado su segundo periodo de renovación por 5 años más.

Adicionalmente, colaboran formalmente organismos públicos como Instituciones Terceras y una red de más de 30 instituciones y grupos de investigación asociados.

Institución Principal: Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
Instituciones Asociadas: Universidad de Chile, Universidad de Tarapacá,
Universidad Andrés Bello.

2.2 Sobre los servicios requeridos

El Centro de Investigación para la Educación Inclusiva, de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, requiere la contratación de un/a (1) profesional para apoyar en la producción y análisis de datos, de la línea de investigación Motivación, Compromiso y Bienestar Psicológico en la Escuela, bajo la tutela y supervisión de su Investigador Principal, Dr. Francisco Leal Soto.

2.3 Condiciones de contratación

- Remuneración mensual de \$1.000.000 bruto, jornada de 33 horas semanales.
- Contrato prestación servicios con boletas de honorarios con la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, y permanencia física en Departamento de Ciencias Sociales en la Universidad de Tarapacá, Iquique, específicamente en la destinada a la línea de investigación ubicada en Aníbal Pinto 388 en la ciudad de Iquique.
- Evaluación: El cargo tiene contrato inicial hasta diciembre 2024, con posibilidades de renovación sujeta a evaluación de desempeño y a la disponibilidad de financiamiento en caso de continuidad del proyecto después del año 10 del Centro, correspondiente a fines del año 2026.

- Funciones: Participar activamente en la línea de investigación Motivación, Compromiso y Bienestar Psicológico en la Escuela, contribuyendo a las metas de producción científica, formación continua, extensión y apoyo a políticas públicas.

3 Requisitos del candidato

- Ser chileno/a, o extranjero/a con domicilio en Chile al momento de iniciar sus labores.
- Formación de pregrado de psicología, sociología, educación o ciencias políticas.
- Deseable formación de post grado en ámbito de la Psicología Educacional.
- Experiencia profesional en contexto escolar, preferentemente en la región de Tarapacá.
- Experiencia en asesoramiento psicoeducativo.
- Experiencia docente en educación superior en el ámbito de la Psicología Educacional.
- Experiencia en estudios o investigaciones en contexto escolar.
- Conocimiento en políticas educativas, en particular aquellas referidas a inclusión, calidad educativa convivencia y aprendizajes.
- Deseable, participación o vinculación con organizaciones sociales en ámbitos relacionados a la educación (agrupaciones de padres, profesores o profesionales).
- Disponibilidad inmediata para comenzar a trabajar.
- Disponibilidad para viajar regularmente a las dependencias del Centro de Investigación para la Educación Inclusiva, ubicado en Viña del Mar.
- No hay límite de edad para postular.

4 Responsabilidades del cargo

- Apoyar en procesos de producción y análisis de datos de la línea y en su vínculo con otras líneas de investigación.
- Gestión de la relación con escuelas y otras instituciones.
- Cumplir los objetivos y metas individuales acordados.
- Construir comunidades de investigación. Facilitando y promoviendo redes de investigación y trabajo colaborativo tanto dentro como entre líneas de investigación.
- Mantener estricta confidencialidad de los resultados del proyecto, que sean categorizados de manejo reservado por el Comité Directivo del Centro.
- Promover un ambiente de trabajo y un entorno de aprendizaje inclusivos. Es fundamental que la comunidad del Centro se prepare y fortalezca continuamente para facilitar el encuentro y la co-creación entre actores educativos que tienen diferentes perspectivas, asimetrías de poder y oportunidades de participación en la producción de conocimiento. Por ello, es del interés y voluntad del Centro propiciar las condiciones para abordar y resolver adecuadamente las complejidades de un centro de investigación transdisciplinar e inter-institucional.

5 Documentos a presentar

- Currículum vitae.
- Certificado de nacimiento o fotocopia simple de la cédula de identidad o pasaporte.
- Currículum vitae que incluya a) estudios de pre y postgrado si los hubiera, b) publicaciones y presentaciones en congresos y seminarios, si las hubiera, c) experiencia en actividades de investigación y/o extensión académica (cursos, talleres, consultorías, etc.), d) otra experiencia que pudiera ser relevante para el cargo.
- Carta en que presente su interés en el cargo.
- Certificado de grado académicos (se acepta fotocopia simple para postular). Se deja constancia que el/la postulante seleccionado/a deberá presentar los documentos originales al momento de la contratación.
- Certificado de nacimiento o fotocopia simple de la cédula de identidad o pasaporte. En caso de extranjeros en Chile, deberán comprobar residencia en Chile o demostrar Visa que le permita trabajar en Chile.
- Los/as postulantes extranjeros deberán gestionar por su cuenta los visados respectivos en caso de ser seleccionados, que lo habiliten para trabajar en Chile.

6 Restricciones

- Quedan expresamente excluidos(as) de participar en la postulación del presente concurso, aquellos(as) personas que tengan informes académicos o rendiciones de cuentas pendientes con ANID al momento de la firma de la adjudicación de este concurso público.
- Estos cargos son incompatibles con becas de postdoctorado nacional que pueda tener u obtener posteriormente el/la postulante.
- Incompatibilidad con otras actividades laborales de investigación que no sean parte de las actividades del Centro, incluyendo asesorías y participación en proyectos de investigación no directamente relacionados con las temáticas del Centro, durante el horario de jornada laboral pactado

7 Presentación de antecedentes y plazos

El concurso y las fechas serán publicadas exclusivamente en la página web del Centro de Investigación para la Educación Inclusiva, www.eduinclusiva.cl y en la página web de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, www.pucv.cl

Los antecedentes serán recibidos en formato digital PDF, en el correo electrónico cie@pucv.cl indicando en el asunto **“Postulación concurso Profesional L1 SCIA-ANID CIE160009”**, para el cargo de profesional a partir de la fecha de la publicación y hasta la fecha de cierre informada en el aviso.

8 Procedimiento de selección y evaluación de los antecedentes recibidos

Se conformará un Comité Evaluador Ad-Hoc para el proceso de evaluación, que incorporará a la Directora del Centro EduInclusiva, más la Gerenta del Centro Eduinclusiva y un/a representante de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

Se realizará como parte integral del proceso de selección una etapa interna de análisis de conflicto de intereses, con el fin de asegurar la transparencia de todo el proceso.

El proceso de selección y evaluación del candidato se dividirá en las siguientes etapas:

- a) Etapa de Admisibilidad: Se realizará un análisis de admisibilidad, en el cual se revisarán todos los antecedentes presentados por las/los postulantes. Es importante mencionar que sólo serán considerados admisibles los postulantes que hayan presentado la totalidad de los antecedentes requeridos que se han mencionado en el presente concurso y sólo serán éstos considerados para continuar con la siguiente etapa de análisis curricular.
- b) Etapa Análisis Curricular: Los antecedentes profesionales y trayectoria de lo/as postulantes serán elementos fundamentales de la evaluación. Se considerará la calidad del programa de pregrado y postgrado cursado (si corresponde), así como la afinidad temática de sus intereses con los requerimientos y objetivos de la línea.
- c) Etapa Entrevista Personal: En caso de existir más de un/a candidato/a pre-seleccionado/a, y sí la comisión evaluadora lo considera necesario y pertinente, se podrá llamar a una entrevista personal, la cual será de preferencia, en la modalidad presencial en la ciudad de Viña del Mar o de forma remota en caso de que no sea posible de forma presencial.
- d) Etapa Resolución/Adjudicación: La resolución final con respecto a la adjudicación del cargo de investigador/a nuevo será realizada por el Comité Evaluador Ad-Hoc que participó previamente en las etapas anteriores. Esta propuesta deberá ser ratificada por el programa SCIA-ANID, y posteriormente se comunicará el resultado al candidato seleccionado personalmente, vía correo electrónico o teléfono, cómo sea posible en ese momento.