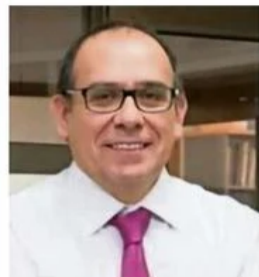


EMPRESAS Y NEGOCIOS



Escuela de Negocios
y Economía PUCV

Opinión



Claudio León de la Barra Soto
Académico Escuela de
Negocios y Economía PUCV

Cocina creativa

Este 14 de mayo el chef catalán Ferrán Adriá cumple 60 años cultivando la creatividad. Uno de sus últimos logros es la publicación de un set de imágenes donde muestra el vínculo entre la evolución humana y la cocina. Esta exposición se ha llevado desde 2013 a varias galerías y ferias de arte internacionales, pero ahora ha tenido un nuevo y creativo impulso, ya que se puede visitar en el metaverso. Son 114 NFT's posibles de comprar en el Marketplace OpenSea.

Adriá nos viene sorprendiendo desde hace tiempo con sus emprendimientos. Célebre fue su restaurante elBulli, en Girona, España, que abrió solo seis meses al año, ya que el resto se dedicaba a crear nuevos platos en su taller.

Recomendable es el libro "Cómo funciona elBulli. Las ideas, los métodos y la creatividad de Ferrán Adriá", apreciándose su habilidad para aplicar técnicas creativas clásicas a los métodos de elaboración, a la vajilla y, por supuesto, a los platos mismos. Su propuesta conceptual de "deconstrucción" revela su talento para aplicar exitosamente la creatividad en la cocina.

Este conocimiento fue plasmado en su Proyecto Escuelas Creativas, junto a Fundación Telefónica, donde se destacan las guías propuestas para la implementación en los centros escolares, y en su libro "Escuelas creativas. Un viaje hacia el cambio educativo".

La cocina creativa fue renovada por Adriá, aunque para algunos es su creador. Otras versiones apuntan a que el creador fue el mismo Da Vinci.

En mi opinión, esto no es mayormente relevante, ya que solo compararse al genio del Renacimiento es más que meritorio.

claudio.leondelabarra@pucv.cl

REY MIDAS: ¿QUÉ PRECIO ESTÁ DISPUESTO A PAGAR POR SU ÉXITO?

REFLEXIÓN. *El bien máspreciado es su tiempo y su propósito.*



ANTONIO POBLETE
OLIVARES
MBA UTFSM
Ingeniero Comercial PUCV
Académico Escuela Negocios
y Economía PUCV
antonio.poblete@pucv.cl

Midas fue un rey de Frigia que gobernó entre el 740 a.C. y el 696 a.C., a quien el dios Dionisio le concedió un deseo. El rey pidió que todo lo que tocara se convirtiera en oro, y así sucedió. Midas estaba feliz y extasiado, corriendo por su palacio y viendo cómo lo que tocaba se convertía en oro. En un momento se cansó y sintió hambre, por lo que pidió unas frutas para comer, pero al tocarlas se convirtieron en oro; lo mismo ocurrió con el agua que quiso beber. En ese momento, Midas entendió lo que había hecho y se puso a llorar desconsoladamente. Su hija, al ver su desgracia, corrió a abrazarlo, pero en cuanto lo tocó, también se convirtió en oro.

UN REFRÁN
Existe una frase que dice "cuidado con lo que deseas, porque se te puede cumplir", y eso fue justamente lo que ocurrió con Midas, que tuvo que pagar un precio demasiado alto por su deseo cumplido. Su historia aplica, en los tiempos actuales, al deseo de algunas personas de conseguir el éxito profesional y económico sin con-

siderar -o aquilatar- que esos "logros" tienen costos asociados que se relacionan principalmente con tiempo, salud, calidad de vida y relaciones familiares.

Todos conocemos a alguien que dejó su vida en la empresa en la que trabajó hasta que se jubiló; seguramente le hicieron una linda despedida y su esfuerzo se vio "recompensado" por haber apoyado a sus hijos para obtener un título profesional, probablemente ya tiene su casa pagada y una pensión que le permite vivir sin depender de nadie. Pero, ¿alcanzó a conocer realmente a sus hijos?, ¿alcanzó alguna vez a llegar a un acto del colegio?, ¿alcanzó a llegar al cumpleaños de sus seres queridos? En el caso de un emprendedor, de un empresario, la dinámica puede ser distinta, pero el fondo es el mismo: el tiempo destinado a sacar adelante su empresa fue tal que, por ejemplo, le pudo haber costado un divorcio.

¿CÓMO SE VE EL TRABAJO?

Hasta hace un par de años el trabajo era visto como un fin, un objetivo; a quien más trabajaba se le consideraba una mejor persona y había una visión casi divina del trabajo y el esfuerzo. Hoy entendemos que el trabajo es una herramienta para desarrollarse y ser feliz, y que en la vida se debe buscar un

equilibrio entre los tiempos destinados a la familia, al trabajo, a temas sociales y a tiempos para uno mismo. Este último punto es el menos reconocido: ¿Qué es lo que realmente le gusta hacer a usted? Jugar fútbol, leer, subir cerros, cocinar, cantar, bailar, ver televisión, descansar "haciendo nada". Todo está bien, son sus tiempos, para ud. y los suyos.

Hoy en día las empresas, a través de sus áreas de "Personas o Recursos Humanos", buscan formas de equilibrar, conciliar estos tiempos, entendiendo que un trabajador motivado es un trabajador más feliz y, en definitiva, más productivo y comprometido consigo mismo y con la organización. Asimismo, como consecuencia de la transformación cultural y digital que enfrenta la mayoría de las industrias, y también como efecto de la pandemia, existen horarios de trabajo cada vez más flexibles, así como políticas públicas que promueven una reducción de la jornada laboral y espacios de desconexión.

LA EFICIENCIA DEL TRABAJO

Lo relevante tiene que ver con el concepto de "eficiencia", que se define como la capacidad para realizar o cumplir adecuadamente una función. Los empleados -hoy, colaboradores- deben ser "eficientes" de 9:00 a

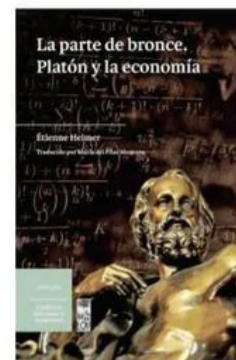
18:00 horas, de lunes a viernes, en la mayoría de los casos, "optimizando" su horario laboral. A decir verdad, todavía hay personas que llegan al trabajo, "marcan" su tarjeta de llegada y, acto seguido, desayunan. Se suma uno que otro café, uno que otro cigarrillo, conversaciones de pasillo u horarios de almuerzo que se extienden más allá de lo habitual. ¿Es esto correcto...? No digo que esté prohibido, pero sí debiera ser la excepción y no la regla: al trabajo, trabajo. Al tiempo libre, tiempo libre. Destaco nuevamente la importancia de la conciliación.

Actualmente, la mayoría de las organizaciones trabaja con métodos que apuntan al logro de objetivos; esquemas de trabajo sistematizados, ágiles y colaborativos; y en su mayoría también con metas comerciales. Un conjunto de herramientas de gestión que buscan ordenar el quehacer diario de los trabajadores con métricas de medición. Por ejemplo: gestiones realizadas, número de llamados, compromisos adquiridos y resultados obtenidos, entre otras variables.

Las mayores riquezas no son materiales. Todos podemos conocer personas "ricas", pero con vidas paupérrimas. El bien máspreciado no es el oro, los bienes raíces o las criptomonedas. El bien máspreciado es el tiempo. Su tiempo y su propósito. ☞

libros

LA PARTE DE BRONCE. PLATÓN Y LA ECONOMÍA



Este libro nos muestra una propuesta poco conocida de Platón: la filosofía y la economía. Vincula los fenómenos antropológicos, metafísicos, éticos y políticos con la economía al relacionar los conceptos del Oikos y la Polis.

Pone en relevancia a la economía en el plano ético y su posible dualidad al relacionarse con la política, que si se basa en el virtuosismo de los hombres puede generar resultados positivos al nivel de la Polis, pero si es orientada por las bajas pasiones humanas y la acumulación puede producir efectos negativos como corrupción, desigualdades e injusticias.

Se entrega una tesis, fuente de una fuerte reflexión de nuestra sociedad y que vuelve más actual que nunca la mirada platónica.

LOM EDITORES, 2021
314 PÁGINAS
PRECIO \$ 14.700.

web



WWW.GLOBAL-RATES.COM/ES/

Global-Rates.com es una página web donde puede encontrar, de manera fácil y sencilla, información internacional de las tasas de interés y otros indicadores económicos.

Entre la información disponible están las tasas LIBOR y EURIBOR, estadísticas de inflación y tasas de interés de los bancos centrales alrededor del mundo. Los datos económicos corresponden a los valores actuales como también a series de tiempo presentados en tablas y gráficos, de manera amigable.

A través de este portal podrá mantenerse al día monitoreando información económica de las principales economías del mundo y revisar la evolución que han tenido a través del tiempo, como por ejemplo los cambios en las decisiones de política monetaria o los impactos que ha experimentado la inflación en los países.