

EMPRESAS Y NEGOCIOS



Opinión



Eduardo Cartagena Novoa
Director
Escuela de Negocios y
Economía PUCV

El TPP-II e ideologías

El Acuerdo Transpacífico de Cooperación Económica, o Trans-Pacific Partnership (TPP), se originó el 2002 en México, impulsado por el Presidente Lagos y los gobiernos de Nueva Zelanda y Singapur.

En 2016 lo firmaron 12 países: Australia, Brunéi, Canadá, Chile, EE.UU., Malasia, México, Japón, Nueva Zelanda, Perú, Singapur y Vietnam.

En 2017 se retiró EE.UU., porque a su juicio no lo beneficiaba y el tratado pasó a denominarse Tratado Integral y Progresivo de Asociación Transpacífico o Comprehensive and Progressive Agreement for Trans-Pacific Partnership, CPTPP-II, el cual ha estado siendo ratificado por estos países.

En Chile pasó por la Cámara de Diputados y falta su ratificación en el Senado, donde ha estado estancado principalmente por razones ideológicas de algunos sectores políticos, básicamente los mismos que desconocen el avance de Chile en los últimos 30 años y que quisieron refundar el país alejándolo del modelo de desarrollo que ha sostenido, y que consideran que el TPP-II fomenta un modelo neoliberal, abierto al libre comercio y las inversiones internacionales contrario a las ideologías más extremas. Por esto el Gobierno está dividido, señalándose que la ratificación no está en el programa gubernamental, como tampoco estaba la reforma constitucional en el Gobierno pasado, pero el resultado del plebiscito y el estallido de violencia de 2019 modificaron sus agendas.

En mi opinión, no hay razones técnicas, solo ideológicas, para no ratificar el TPP-II, que beneficia a países como Chile, que no pueden cerrarse a la globalización.

eduardo.cartagena@pucv.cl

FUSIONES ESTRATÉGICAS: LOS AGRONEGOCIOS MÁS COMPETITIVOS



ADMINISTRACIÓN. Bayer y Monsanto concretaron la mayor fusión empresarial de la historia.

RODRIGO VALDÉS SALAZAR
PhD in Agricultural Economics, Georg August Universität Göttingen, Alemania.
Director de Postgrados, Escuela de Negocios y Economía PUCV.
rodrigo.valdes@pucv.cl

Según Bunge (2020) el actual escenario económico mundial ha favorecido la fusión y adquisición de empresas como una alternativa para sumar fuerzas en mercados cada vez más competitivos.

Una fusión es la unión de una o más empresas que unen sus patrimonios para establecer una nueva compañía; las empresas originales dejan de existir, formándose una nueva que unifica todo el patrimonio. Las fusiones pueden ocurrir dentro de una misma industria, o incluso entre empresas con productos y servicios sin ninguna similitud; esto último, para diversificar el riesgo y ampliar el portafolio de productos.

Una adquisición puede ser por la totalidad o por una parte del capital de una empresa; puede ser una adquisición minoritaria o mayoritaria, y la gestión queda en manos de aquella con mayor participación.

EL CASO BAYER Y MONSANTO

Con una fusión es posible ampliar la oferta de productos y servicios para un determinado sector, reducir costos, generar economías de escala, integrar productos y servicios, y obte-

ner un mejor poder de negociación con proveedores.

Estos y otros factores llevaron a Bayer y Monsanto a concretar la fusión empresarial más grande de la historia. La estadounidense Monsanto aceptó la oferta por US\$ 66.000 millones de la multinacional alemana Bayer para fusionarse. Esta es la mayor oferta jamás realizada por una empresa alemana para la adquisición de una compañía extranjera.

El laboratorio multinacional Bayer, líder de la industria farmacéutica, decidió incrementar su línea de negocios en la industria agrícola. A su rama de agroquímicos -comercializados por la firma Crop Science, que le pertenece- se suman ahora más de 2.000 variedades de semillas cuya patente lleva la firma Monsanto.

Esta unión es estratégica y se genera en medio de un contexto bastante particular. Syngenta, competidor suizo de Monsanto, fue recientemente adquirida por la estatal ChemChina. Así, de las seis empresas multinacionales dedicadas al agronegocio, la competencia se reduciría a cuatro gigantes: ChemChina-Syngenta, Bayer-Monsanto, Dow-DuPont y BASF. Bayer cuenta con alrededor de

117.000 empleados alrededor del mundo, y Monsanto tiene 23.000 aproximadamente.

Con esta fusión, el negocio farmacéutico de la compañía alemana, a nivel global, pasa a un segundo lugar, representando el 50% de su actividad.

EFFECTOS DE LA FUSIÓN

Según especialistas, esta fusión debería tener efectos positivos para el mercado, ya que permitirá la creación de productos más robustos, que aumentarán la competitividad.

Las empresas fusionadas realizarán una "composición" de sus productos, ya que una es especialista en defensivos (Bayer) y la otra en semillas (Monsanto). De esta forma se reunirían estos portafolios y se generarían espacios para la creación de "paquetes" de productos más completos en el agronegocio.

Sin embargo, otros análisis alertan por una concentración en las cadenas de insumos agrícolas derivados de esta fusión, ya que las estrategias de comercialización se transformarán en redes.

Se espera que esta nueva sociedad empresarial modifique su estrategia de negocios, dando una mayor relevancia a la interacción con sus clientes por medio de una integración total de sus productos y servicios. Esto contempla la fabricación, importación, distribución y asistencia técnica para un conjunto de productos y servicios.

Esta fusión sigue una ten-

dencia de formación de grandes compañías en el sector del agronegocio y alimentación; entre éstas destacan: Philip Morris y Nabisco, Dow Chemical y DuPont, FMC y Cheminova, Novartis y Eli Lilly, Kraft y Heinz, JBS y Cargill, ABInveb y SAB Miller, entre otras.

NECESIDADES PLANETARIAS

En el planeta existe una creciente necesidad por alimentos. Según el Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA-2021), en 2010 la población mundial ascendía a los 6,8 billones de habitantes, mientras que en 2050 se proyecta alcanzar los 9,3 billones. Además, la tierra cultivable ha disminuido considerablemente y las cosechas se ven amenazadas o destruidas por el calentamiento global.

Esto debería permitir que se reflexione sobre nuevas formas de cultivos. El hecho de que Bayer tenga la última palabra en el seno de Monsanto es decir, una compañía con sede en Alemania, donde el uso de ingeniería genética está casi totalmente prohibido -ejercerá una gran influencia sobre el portafolio de esta nueva megacompañía. Es probable que, al fusionar sus competencias, el nuevo consorcio logre dar mejores respuestas en torno a cómo alimentar a miles de millones de personas sin degenerar el mundo natural. De lograrlo, cada centavo invertido en la absorción de Monsanto habrá valido la pena.

libros

LA ERA DE LA DISRUPCIÓN DIGITAL



El mundo se encuentra ante una nueva revolución tecnológica con consecuencias impredecibles. No se sabe el impacto que tendrán los robots, la Inteligencia Artificial y los algoritmos en el empleo y la distribución de la renta.

En este panorama, los autores Javier Andrés y Rafael Doménech trazan un mapa para entender cuál es el futuro en asuntos como el trabajo, la desigualdad y el estado de bienestar. Así invitan a la responsabilidad y la reflexión: no hay nada inevitable ni inexorable en las nuevas tecnologías, pero para encauzarlas adecuadamente es necesario que las decisiones personales, políticas y empresariales empleen la tecnología para lograr una sociedad no solo más próspera, sino también más inclusiva.

EDITORIAL:
DEUSTO EDICIONES
312 PÁGINAS
PRECIO: \$ 22.900

web



WWW.BNECL

La Bolsa Nacional de empleo "corresponde a un sistema informático basado en internet, con un sitio web como interfaz principal que cumple la función de intermediación laboral y de certificación de la búsqueda efectiva de empleo para acceder al Fondo de Cesantía Solidario (FCS)".

Para cumplir con dicho objetivo, en esta página se entrega información de dónde buscar empleo, para lo cual se detallan las diferentes ferias laborales que se realizan a lo largo del país, así como distintas plataformas disponibles.

En la misma página se ofrece orientación laboral, la cual puede ser a través de autoconsulta, videollamada, cursos en línea o talleres virtuales.

Finalmente, entrega información del Fondo de Cesantía Solidario, indicando cómo acceder y los trámites que se deben realizar.