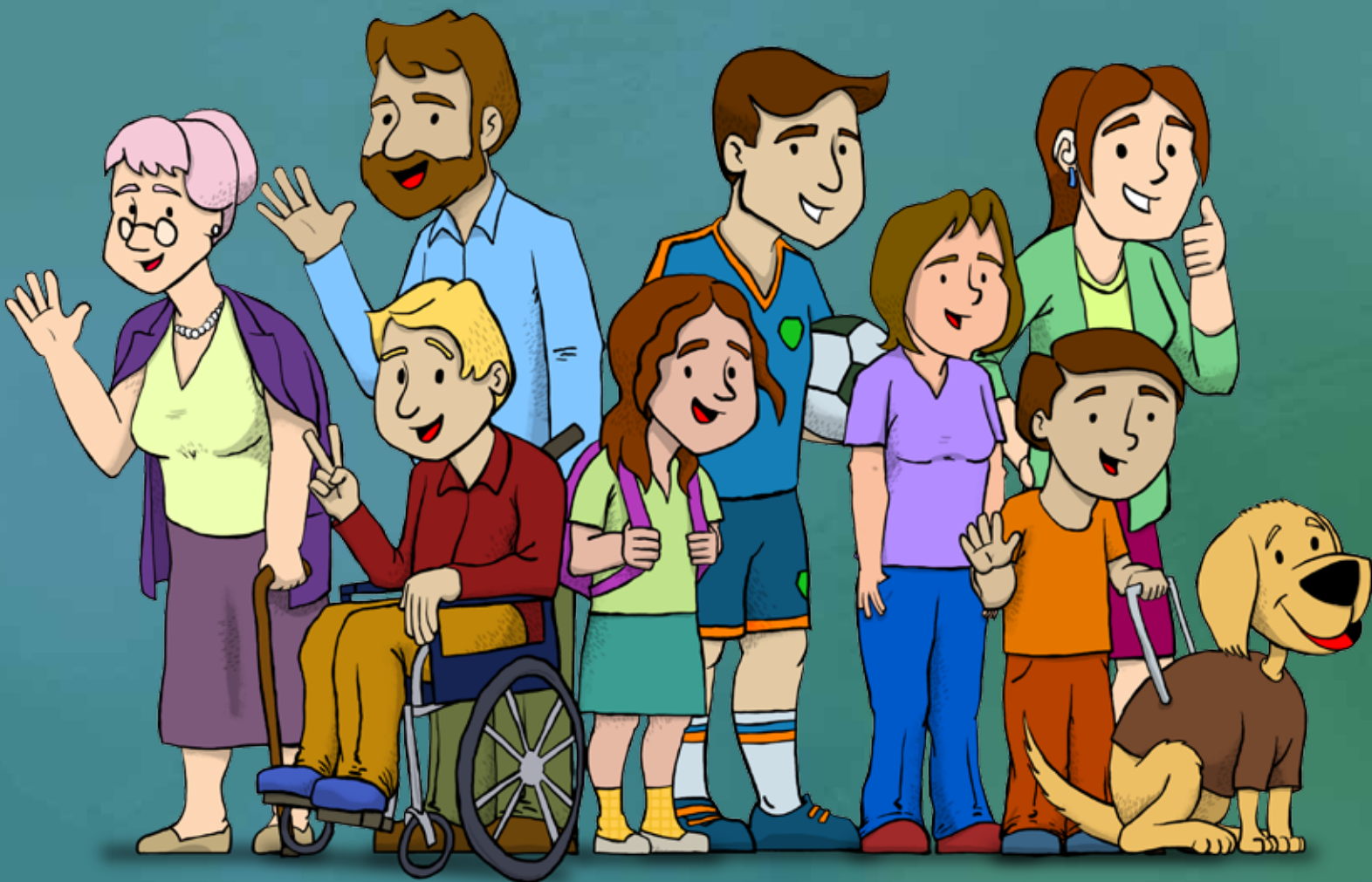


Manual sobre la Ley N°20.422



Establece normas sobre Igualdad de Oportunidades
e Inclusión Social de Personas con Discapacidad



SENADIS
Ministerio de
Desarrollo Social

Gobierno de Chile

05 Presentación

06 Capítulo I

Bases fundamentales de la Ley N°20.422

09 Capítulo II

Requisitos para acceder a beneficios y prestaciones sociales establecidos en la ley

10 Capítulo III

Grupos especialmente vulnerables

11 Capítulo IV

Calificación y certificación de la discapacidad

12 Capítulo V

Registro Nacional de la Discapacidad

13 Capítulo VI

Prevención y rehabilitación

14 Capítulo VII

Medidas para la igualdad de oportunidades

27 Capítulo VIII

Mecanismo de sanción

28 Capítulo IX

Institucionalidad pública

Manual sobre la Ley N°20.422

Establece normas sobre Igualdad de Oportunidades
e Inclusión Social de Personas con Discapacidad



Presentación

Han pasado 6 años desde que entró en vigencia la Ley N°20.422 que establece normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de Personas con Discapacidad, durante este tiempo se ha ido avanzando en su implementación y dictado la mayor parte de sus reglamentos, pero no podemos desconocer que aún queda mucho por hacer en materia de inclusión.

Sabemos que una de los principales obstáculos para la inclusión social es la actitud de cada uno de nosotros, actitud que puede ser discriminatoria, displicente o de indiferencia, muchas veces motivada por la ignorancia, por el temor a lo desconocido, a lo diferente.

En este sentido la Ley N°20.422 es un aporte importante, ya que permite hacer visibles de manera específica los derechos que tienen las personas con discapacidad, derechos que no son más ni menos que los que tiene toda persona.

Esta ley además de consagrar los derechos de las personas con discapacidad, establece requisitos y obligaciones que debe cumplir toda la sociedad para asegurar el ejercicio de esos derechos en igualdad de condiciones y que no queden en meras declaraciones.

Este manual viene a reforzar la entrega de conocimientos a las personas, instituciones públicas y privadas y la comunidad en su conjunto respecto a las normas contenidas en la ley, de manera amigable y comprensible para todos, y de esta manera ir construyendo una sociedad más justa e inclusiva.

Debemos y seguiremos trabajando para generar este cambio cultural tan necesario, el reconocimiento de las personas con discapacidad como parte de la diversidad y partícipes de la sociedad. ¡La inclusión es Ahora!

Daniel Concha Gamboa

Director Nacional

Servicio Nacional de la Discapacidad

SENADIS

Capítulo I

Bases fundamentales de la Ley N°20.422

Nombre, objetivo, principios, definiciones, igualdad de oportunidades, directrices para políticas públicas

¿Cuál es el nombre de esta ley?

Ley N°20.422 establece normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de Personas con Discapacidad.

¿Cuál es su objetivo?

Asegurar el derecho a la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad, con el fin de obtener su plena inclusión social, asegurando el disfrute de sus derechos y la eliminación de cualquier forma de discriminación fundada en su discapacidad.

¿La ley contempla principios que deben ser considerados durante su aplicación?

Sí, contempla los principios de:

- Vida independiente, en relación con las personas con discapacidad.
- Accesibilidad y Diseño Universal, en relación con el entorno y sus componentes.

- Intersectorialidad.
- Participación y diálogo social, en relación con las políticas públicas.

¿La ley define algunos conceptos para la correcta aplicación de sus normas?

Sí, la Ley N°20.422 define varios conceptos.

Ello implica, por ejemplo, que cada vez que la ley utiliza la expresión “persona con discapacidad”, ésta debe ser entendida en la forma en que fue definida por la propia ley.

Algunos conceptos definidos por la ley son:

- Persona con discapacidad:

Aquella que teniendo una o más deficiencias físicas, mentales, sea por causa psíquica o intelectual, o sensorial, de carácter temporal o permanente, al interactuar con diversas barreras presentes en el entorno, ve impedida o restringida su participación plena y efectiva



en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás.

- **Ayudas técnicas:** Los elementos o implementos requeridos por una persona con discapacidad para prevenir la progresión de la misma, mejorar o recuperar su funcionalidad o desarrollar una vida independiente.

- **Discriminación:** Toda distinción, exclusión, segregación o restricción arbitraria fundada

en la discapacidad, y cuyo fin o efecto sea la privación, perturbación o amenaza en el goce o ejercicio de los derechos establecidos en el ordenamiento jurídico.

- **Entorno:** El medio ambiente, social, natural y artificial, en el que las personas desarrollan su participación social, económica, política y cultural, a lo largo de todo su ciclo vital.

- **Cuidador:** Toda persona que proporciona asistencia permanente, gratuita o remunerada, para la realización de actividades de la vida diaria en el entorno del hogar, a personas con discapacidad, estén o no unidas por vínculos de parentesco.

- **Servicios de apoyo:** Toda prestación de acciones de asistencia, intermediación o cuidado, requerida por una persona con discapacidad para realizar las actividades de la vida diaria o participar en el entorno social, económico, laboral, educacional, cultural o político, superar barreras de movilidad o comunicación, todo ello, en condiciones de mayor autonomía funcional.

- **Ajustes necesarios:** Son las medidas de adecuación del ambiente físico, social y de actitud a las carencias específicas de las personas con discapacidad que, de forma eficaz y práctica y sin que suponga una carga desproporcionada, faciliten la accesibilidad o participación de una persona con discapacidad en igualdad de condiciones que el resto de los ciudadanos.

¿A qué se refiere la igualdad de oportunidades para personas con discapacidad?

A la ausencia de discriminación por razón de discapacidad, así como la adopción de medidas de acción positiva orientadas a evitar o compensar las desventajas de una persona con



discapacidad para participar plenamente en la vida política, educacional, laboral, económica, cultural y social.

¿Cuáles son los deberes del Estado?

El Estado tiene el deber de promover la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad.

Además, para garantizar este derecho, el Estado debe establecer medidas contra la discriminación, las que consisten en exigencias de accesibilidad, realización de ajustes necesarios y prevención de conductas de acoso.

En consecuencia, la ley establece el derecho a la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad, fija su contenido y señala obligaciones para el Estado a fin de lograr su efectiva vigencia (deber de promover y de garantizar).



Capítulo II

Requisitos para acceder a beneficios y prestaciones sociales establecidos en la ley

¿Es necesario contar con algún tipo de certificado e inscripción en algún registro?

Sí, la Ley N°20.422 establece para el acceso a ciertos beneficios y prestaciones sociales la priorización de las personas en situación de discapacidad de acuerdo a su nivel socioeconómico y grado de discapacidad.

Por lo anterior, para certificar el grado de discapacidad, la persona debe contar con la calificación y certificación de discapacidad generada a través de la Comisión de Medicina Preventiva e Invalidez, COMPIN. Luego, en coordinación con el Servicio de Registro Civil de Identificación, se otorga la credencial de discapacidad inscrita en el Registro Nacional de la Discapacidad.

Por otra parte, actualmente el nivel socioeconómico se encuentra evaluado a través del Registro Social de Hogares, proceso diseñado y coordinado a través de la Subsecretaría de Evaluación Social, el cual reemplaza a la Ficha de Protección Social a partir del 01 de enero de 2016. Dicho registro intenta contar con una mejor información social de la persona, considerando antecedentes autoreportados y de bases de datos que posea el Estado.



Capítulo III

Grupos especialmente vulnerables

¿Existe algún tratamiento especial en la ley para personas con discapacidad que presentan mayores niveles de vulnerabilidad?

Sí, la ley contiene un párrafo especial relativo a personas con discapacidad en situación de especial vulnerabilidad.

Con dicho objeto, se contemplan normas para asegurar el pleno goce y ejercicio de los derechos de las mujeres con discapacidad; los niños y niñas con discapacidad; las personas con discapacidad mental, sea por causa psíquica o intelectual, y las personas en situación de dependencia.

Específicamente, ¿qué establece la ley para cada uno de estos grupos más vulnerables?

Respecto de las mujeres y las personas con discapacidad mental, sea por causa psíquica o intelectual, establece la obligación del Estado de

adoptar medidas para asegurar, en especial, el respeto de su dignidad, el derecho a constituir y ser parte de una familia, su sexualidad y salud reproductiva.

Las personas con discapacidad mental, en ningún caso, podrán ser sometidas, contra su voluntad, a prácticas o terapias que atenten contra su dignidad, derechos o formen parte de experimentos médicos o científicos.

Respecto de las niñas y niños con discapacidad, se establece la obligación del Estado de adoptar acciones para asegurar, en especial, el respeto a su dignidad, el derecho a ser parte de una familia y a mantener su fertilidad.

Además, dispone que en toda actividad relacionada con niños con discapacidad, se debe considerar la protección de sus intereses superiores.

El Estado debe adoptar medidas para evitar las situaciones de abuso, violencia y discriminación



de las que puedan ser víctimas las mujeres y niños con discapacidad y las personas con discapacidad mental, en razón de su condición.

Tratándose de las personas en situación de dependencia, dispone que el Estado deberá promover la autonomía personal y atención de estas personas, a través de prestaciones y servicios de apoyo.

Capítulo IV

Calificación y certificación de la discapacidad

¿En la ley se regula la calificación y certificación de la discapacidad de una persona?

Sí, la ley establece organismos competentes, procedimiento general y plazos para estos efectos.

¿Cuáles organismos pueden calificar la discapacidad?

Las Comisiones de Medicina Preventiva e Invalidez, COMPIN, e instituciones públicas o privadas reconocidas para estos efectos por el Ministerio de Salud. El proceso de calificación debe asegurar una atención interdisciplinaria.

¿Cuál organismo certifica la discapacidad?

Sólo la COMPIN correspondiente. Para estos efectos y a fin de asegurar una atención interdisciplinaria, este organismo deberá integrarse, además de su composición regular, por un fonoaudiólogo, asistente social y un educador especial

o diferencial, kinesiólogo o terapeuta ocupacional, según el caso. Además, por uno o más especialistas, según la naturaleza de la discapacidad y las circunstancias particulares de la persona.

¿Quiénes pueden solicitar la calificación y certificación de la discapacidad?

El interesado, las personas que lo representen o las personas o entidades que lo tengan a su cargo.

¿Existen plazos para efectuar la calificación y certificación?

La calificación debe realizarse dentro del plazo de 20 días hábiles contados desde la solicitud y la certificación de la discapacidad dentro de los 5 días siguientes a la fecha de calificación.

Si el interesado no está de acuerdo con la resolución definitiva emitida por la COMPIN, ¿puede reclamar?

Sí, la ley establece la posibilidad de interponer reclamación administrativa contra dicha resolución. Una vez certificada la discapacidad.

¿El propio interesado debe enviar sus antecedentes al Servicio de Registro Civil e Identificación para ser inscrito en el Registro Nacional de la Discapacidad?

No, los antecedentes serán enviados por la COMPIN directamente al Registro Civil.

Capítulo V

Registro Nacional de la Discapacidad

¿La ley establece algún registro en el cual se inscriban las personas cuya discapacidad haya sido certificada por la COMPIN?

Sí, la ley establece el Registro Nacional de la Discapacidad de responsabilidad del Servicio de Registro Civil e Identificación. Este registro tiene por finalidad reunir y mantener los antecedentes de las personas con discapacidad y de los organismos correspondientes.

¿Por qué es importante estar inscrito en este registro?

Porque para acceder a los beneficios y prestaciones sociales establecidos en la Ley N°20.422, las personas con discapacidad deben estar inscritas en el Registro Nacional de la Discapacidad.

¿Quiénes se inscriben en el registro?

Las personas cuya discapacidad haya certificado la COMPIN. Este organismo envía directamente los



antecedentes al Registro Civil, una vez certificada la discapacidad.

Además, se pueden inscribir las personas jurídicas que, de conformidad con sus objetivos, actúen en el ámbito de la discapacidad y las personas naturales que presten servicios de apoyo o de asistencia a personas con discapacidad.

¿Qué ocurrirá con el Registro Nacional de la Discapacidad creado por la Ley N°19.284 y con las inscripciones que en él se han realizado?

El Registro que crea la Ley N°20.422 sucede al Registro de la Ley N°19.284. Por lo tanto, todas las inscripciones que se

encuentran en este último pasan al nuevo registro.

El Reglamento entró en vigencia el 27 de septiembre de 2012.

Con la Certificación de Discapacidad, el Servicio de Registro Civil e Identificación realiza la inscripción de la persona en situación de discapacidad y emite la credencial de discapacidad, que acredita que la persona está inscrita en el Registro Nacional de la Discapacidad.

La credencial de discapacidad es enviada al domicilio o dirección postal que haya informado al momento del inicio del trámite en la COMPIN.

Capítulo VI

Prevención y rehabilitación



En materia de prevención y rehabilitación, ¿qué establece la ley?

La ley establece que la prevención y la rehabilitación constituyen una obligación del Estado. Asimismo, es un derecho y un deber de las personas con discapacidad, de su familia y de la sociedad en su conjunto.

La Ley N° 20.422 vincula la prevención y rehabilitación, no sólo con la deficiencia, sino también con la participación en la sociedad de las personas con discapacidad y con su capacidad de ejercer una o más actividades esenciales de la vida diaria.

Establece como derecho que el proceso de rehabilitación integre la participación de la familia de la persona con discapacidad, o de quienes los tengan a su cuidado.

Por su parte, consagra el deber del Estado de fomentar, preferentemente, la rehabilitación con base comunitaria y la creación de centros públicos o privados de prevención y rehabilitación.

Capítulo VII

Medidas para la igualdad de oportunidades

¿Cuáles medidas contempla la ley para asegurar el derecho a la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad?

La ley contempla medidas para la igualdad de oportunidades en los siguientes ámbitos:

- 1) Accesibilidad a la cultura, información y comunicaciones.
- 2) Accesibilidad al entorno físico y transporte.
- 3) Educación e inclusión escolar.
- 4) Capacitación e inserción laboral.
- 5) Franquicias arancelarias.
- 6) Reconocimiento de la lengua de señas.
- 7) Ajustes necesarios

ACCESIBILIDAD A LA CULTURA, INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Programación de canales de televisión, campañas de servicio público y otros.

¿En qué consisten las medidas?

En la aplicación de mecanismos de comunicación audiovisual que posibiliten a las personas con discapacidad auditiva el acceso a la programación de los canales de televisión, en los casos que corresponda, según lo determinado por el reglamento dictado, por el Decreto Supremo N° 32 de 2011 del Ministerio de Planificación (actualmente Ministerio de Desarrollo Social) publicado en el diario oficial en febrero del año 2012.

En la transmisión o emisión de campañas de servicio público con financiamiento público, de propaganda electoral, de debates presidenciales y cadenas nacionales, con subtítulo y lengua de señas.

¿Quiénes están obligados a cumplirlas?

Los canales de la televisión abierta y proveedores de televisión por cable y los responsables de las campañas de servicio público, cadenas nacionales y propaganda electoral.

¿A quiénes benefician?

A las personas con discapacidad auditiva.

¿Cuál es el plazo en que deben cumplirse las medidas?

Dentro del plazo de 3 años contado desde la publicación del reglamento (fue dictado el 4 de febrero de 2012 por el Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones; Desarrollo Social y Secretaría General de Gobierno). El reglamento establece un patrón progresivo de cumplimiento de al menos un 33% de implementación cada año.

En caso de incumplimiento ¿Cuál es el mecanismo de sanción que se puede aplicar?

Se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado. Así como también recurrir al Consejo Nacional de Televisión, conforme a sus facultades para

fiscalizar el buen funcionamiento de la televisión y el respeto a la dignidad de las personas en su programación.

Bibliotecas

¿En qué consiste la medida?

Las bibliotecas de acceso público deberán contar con material, infraestructura y tecnologías accesibles destinadas a personas con discapacidad de causa sensorial, considerando facilidades, ajustes necesarios y la prestación de servicios de apoyo para la atención de estos usuarios.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

Los responsables de las bibliotecas de acceso público.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad de causa sensorial.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

En el plazo de 2 años desde la publicación de la Ley N° 20.422.

En caso de incumplimiento, ¿cuál es el mecanismo de sanción que se puede aplicar?

Se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

Productos farmacéuticos, alimentos de uso médico y cosméticos

¿En qué consiste la medida?

Los productos farmacéuticos, alimentos de uso médico y cosméticos deberán contener medidas tales como la rotulación con sistema Braille de su nombre y fecha de vencimiento, a fin de asegurar la debida protección de las personas con discapacidad visual en el uso de estos productos.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad visual.

En caso de incumplimiento, ¿cuál es el mecanismo de sanción que se puede aplicar?

Se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

ACCESIBILIDAD AL ENTORNO FÍSICO Y AL TRANSPORTE

Accesibilidad al entorno físico

¿En qué consiste la medida?

Los edificios de uso público y aquéllos que, sin importar su carga de ocupación, presten un servicio a la comunidad; toda nueva edificación colectiva, por ejemplo, departamentos, oficinas y locales comerciales; las obras que el Estado o los particulares ejecuten en el espacio público al interior de los límites urbanos y los accesos a los medios de transporte público de pasajeros y a los bienes nacionales de uso público,

por ejemplo, vías públicas, pasarelas peatonales, parques y plazas, deberán ser accesibles y utilizables en forma autovalente y sin dificultad por personas con discapacidad.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

El Estado y los particulares.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad, especialmente, aquéllas con movilidad reducida.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

Tratándose de los medios de transporte público de pasajeros y de los bienes nacionales de uso público, deberán ser accesibles y utilizables por las personas con discapacidad dentro del plazo de 8 años contado desde la publicación de la ley.

En caso de incumplimiento, ¿cuáles mecanismos de fiscalización y sanción se pueden aplicar?

1. La fiscalización corresponde a las direcciones de obras municipales, sea directamente o celebrando convenios con personas naturales o jurídicas, con o sin fines de lucro, para que colaboren en el ejercicio de esta facultad.
2. Se establece una acción popular para que cualquier persona pueda denunciar los incumplimientos ante el Juzgado de Policía Local.



3. También, se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

¿Qué ocurre con las edificaciones existentes a la fecha de entrada en vigencia de la ley?

La ley se refiere a dos tipos de edificaciones:

1. Edificaciones anteriores a la entrada en vigencia de la Ley N°19.284 (enero 1994).
2. Edificaciones colectivas destinadas exclusiva a vivienda con permisos de construcción solicitados entre la entrada en vigencia de la Ley N°19.284 (enero 1994) y la entrada en vigencia de la Ley N° 20.422 (febrero 2010).

En ambos casos continuarán sujetas a las exigencias de

accesibilidad contenidas en el artículo 21 de la Ley N°19.284 y en las normas reglamentarias dictadas en virtud de dicha ley.

Sin perjuicio de lo anterior, los edificios existentes a la fecha de entrada en vigencia de la Ley N° 20.422 (febrero 2010), de uso público o que presten un servicio a la comunidad, deberán realizar las adecuaciones de accesibilidad que establece la ley, dentro de un plazo máximo de 3 años, contado

desde la publicación en el Diario Oficial del reglamento que dicte el Ministerio de Vivienda y Urbanismo.

Perros de Asistencia

¿En qué consiste la medida?

Las personas con discapacidad tienen derecho a ser acompañadas permanentemente por un perro de asistencia a todo edificio, construcción, infraestructura o espacio público, sea de propiedad pública o privada, destinado a un uso que implique la concurrencia de público. Por ejemplo, los edificios de la Administración del Estado, los establecimientos educacionales, los establecimientos de comercio, los espacios comunes de condominios y de edificios de departamentos.

Además, tienen derecho a acceder y circular en cualquier medio de transporte terrestre o marítimo de pasajeros que preste servicios en el territorio nacional, sea gratuito o remunerado, público o privado, individual o colectivo, por ejemplo, trenes, metro, buses urbanos e interurbanos, taxis y taxis colectivos, naves y otras embarcaciones.

Tratándose del acceso y circulación a los medios de transporte aéreo, se aplica la normativa especial vigente sobre la materia.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

El Estado y los particulares.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

No tiene plazo, por lo tanto se hace exigible desde la entrada en vigencia de la ley.

En caso de incumplimiento, ¿cuál es el mecanismo de sanción que se puede aplicar?

Se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

Subsidios

¿En qué consisten las medidas?

En el otorgamiento de subsidios especiales para adquirir y habilitar viviendas destinadas a ser permanentemente habitadas por personas con discapacidad.

La Ordenanza General de Urbanismo y Construcciones contendrá las exigencias de accesibilidad, tales como: rampas de acceso, puertas más amplias, ascensores de escalas y señalizaciones especiales.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

El Ministerio de Vivienda y Urbanismo deberá establecer dichos subsidios.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad, en especial, a las personas con discapacidad física.



¿Cuál es el mecanismo de sanción que se puede aplicar en caso de infracción a las exigencias de accesibilidad?

Se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

Medios de transporte público

¿En qué consiste la medida?

Todos los medios de transporte público deberán contar con señalización, asientos y espacios suficientes, de fácil acceso para personas con discapacidad. En los procesos de licitación de transporte público de pasajeros, las bases deben incorporar los requerimientos señalados.

Los operadores de transporte no podrán exigir al pasajero con discapacidad el cumplimiento de requisitos o condiciones especiales para acceder al servicio de transporte público.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

Los operadores de transporte público de pasajeros. El transporte aéreo se rige por la normativa especial vigente.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad.

¿Dónde se establecen las medidas?

Las medidas de señalización, asientos y espacios suficientes, están establecidas en el reglamento dictado por los ministerios de Transportes y Telecomunicaciones y de Planificación (actualmente de Desarrollo Social), aprobado por Decreto Supremo N° 142 de 2010, publicado en el Diario Oficial con fecha 9 de julio de 2011.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

El reglamento establece que entrará en vigencia 180 días después de su publicación, esto es, a partir del 5 de enero de 2012.

¿Qué mecanismos de fiscalización y sanción se pueden aplicar en caso de incumplimiento?

La fiscalización a los operadores de transporte corresponde al Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones, quien podrá requerirles que adopten medidas y ajustes necesarios para no incurrir en prácticas discriminatorias en la prestación del servicio de transporte.

En caso de infracción, se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

Estacionamientos

¿En qué consiste la medida?

En la reserva de un número suficiente de estacionamientos para el uso de personas con discapacidad, conforme a la Ordenanza General de Urbanismo y Construcciones, en los establecimientos comerciales, industriales y de servicios (públicos o privados), en aquéllos que exhiban espectáculos artísticos, culturales o deportivos, en los edificios destinados a un uso que implique la concurrencia de público y en los espacios de uso público que cuenten con estacionamientos para vehículos.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

Todos aquellos que sean responsables de los establecimientos, edificios y espacios de uso públicos ya señalados.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad que conducen un vehículo y a quienes las transportan en éstos.

Requisitos para usar los estacionamientos: Exhibición de credencial de discapacidad del Registro Nacional de la Discapacidad, en la forma señalada en la Ley de Tránsito.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

Dentro del plazo de 2 años contado desde la publicación de la ley el 10 de febrero de 2010.



En caso de infracción, ¿cuáles son los mecanismos de fiscalización y de sanción que se pueden aplicar?

Las municipalidades deben velar por el cumplimiento de esta medida. Además, los establecimientos que cuenten con estacionamientos para personas con discapacidad al interior de sus dependencias (por ejemplo, centros comerciales y supermercados) y posean servicios de vigilancia privada, deberán velar por su correcto uso, denunciando ante las autoridades competentes a los vehículos infractores. En caso de infracción, se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

EDUCACIÓN E INCLUSIÓN ESCOLAR

Acceso a establecimientos públicos y privados

¿En qué consiste la medida?

El Estado debe garantizar a las personas con discapacidad el acceso a los establecimientos públicos y privados del sistema de educación regular o a los establecimientos de educación especial, según corresponda, que reciban subvenciones o aportes del Estado.

Por su parte, los establecimientos de enseñanza parvularia, básica y media deben contemplar planes para alumnos con necesidades educativas especiales y fomentar en ellos la participación

del plantel de profesores y asistentes de educación y demás integrantes de la comunidad educativa.

Además, los establecimientos de enseñanza regular deben incorporar las innovaciones y adecuaciones curriculares, de infraestructura y los materiales de apoyo necesarios para permitir y facilitar a las personas con discapacidad el acceso a los cursos y niveles existentes, brindándoles los recursos adicionales que requieran para asegurar su permanencia y progreso.

Para lograr lo anterior, el Estado deberá introducir modificaciones en el sistema de subvenciones educacionales o adoptar otras medidas.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

El Estado y los responsables de establecimientos educacionales que reciban subvenciones o aportes del Estado.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

La ley no estableció plazo para cumplirla.

En caso de infracción, ¿cuál es el mecanismo de fiscalización y de sanción que se puede aplicar?

La fiscalización corresponde a la Superintendencia de Educación. En caso de infracción se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado. Sin perjuicio de lo anterior, atendido el hecho de que se trata de una garantía constitucional, cuyo resguardo habilita la interposición del recurso de protección, es también una vía de reclamación ante una vulneración.

Mediciones de calidad de la educación

¿En qué consiste la medida?

Los instrumentos que se utilicen para la aplicación de mediciones de la calidad de la educación deberán contemplar las adecuaciones necesarias

para que los alumnos y alumnas con necesidades educativas especiales puedan participar (por ejemplo, del SIMCE).

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

El Ministerio de Educación.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

No hay plazo, se hace exigible desde la entrada en vigencia de la ley.

En caso de infracción, ¿cuál es el mecanismo de sanción que se puede aplicar?

En caso de infracción se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

Acceso a la educación superior

¿En qué consiste la medida?

En la existencia de mecanismos que faciliten el acceso de las personas con discapacidad a las instituciones de educación superior y de materiales de estudio y medios de enseñanza para que puedan cursar carreras.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

Las instituciones de educación superior.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

La ley no estableció plazo para cumplirla.

En caso de infracción, ¿cuál es el mecanismo de sanción que se puede aplicar?

En caso de infracción se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

Aulas hospitalarias y otras similares

¿En qué consiste la medida?

En el aseguramiento de la atención escolar en el lugar que, por prescripción médica, deban permanecer los alumnos que presenten patologías o condiciones médico funcionales que requieran permanecer internados en centros especializados o en el lugar que determine el médico tratante, o que estén en tratamiento médico ambulatorio.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

El Ministerio de Educación.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad que tengan patologías, las condiciones médico funcionales

señaladas o que estén en tratamiento ambulatorio.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

La ley no estableció plazo para cumplirla.

En caso de infracción, ¿cuál es el mecanismo de sanción que se puede aplicar?

En caso de infracción se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

Respecto a diferencias lingüísticas

¿En qué consiste la medida?

En la adopción progresiva de medidas para promover el respeto por las diferencias lingüísticas de las personas con discapacidad sensorial, sean personas sordas, personas ciegas y personas sordociegas, en la educación básica, media y superior, a fin de que puedan tener acceso, permanencia y progreso en sistema educativo.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

Los establecimientos educacionales.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad sensorial, personas sordas, personas ciegas y personas sordociegas.



¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

En el plazo de dos años contado desde la publicación de la ley.

En caso de infracción, ¿cuál mecanismo de sanción se puede aplicar?

En caso de infracción se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

CAPACITACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

Mecanismos, procedimientos y prácticas de selección.

¿En qué consiste la medida?

Cuando se ofrezcan servicios educacionales, capacitación o empleo, exigiendo la rendición de exámenes u otros requisitos análogos, se deben realizar ajustes necesarios para adecuar los mecanismos, procedimientos y prácticas de selección.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

Toda persona o institución, pública o privada, que ofrezca dichos servicios, capacitación o empleo.

¿A quiénes beneficia?

A todas las personas con discapacidad.

En caso que la discapacidad de la persona le produzca impedimento o dificultad en la aplicación de los instrumentos de selección, la persona deberá informar en la etapa de postulación para su adaptación.

¿En qué plazo debe cumplirse la medida?

Debe cumplirse desde la fecha de entrada en vigencia de la ley.

En caso de incumplimiento, ¿cuál es el mecanismo de sanción que se puede aplicar?

Se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

Contrato de aprendizaje

¿En qué consiste la medida?

Las personas con discapacidad pueden celebrar el contrato de aprendizaje sin límite de edad.

Este contrato es un tipo de contrato especial de trabajo regulado en el Código del Trabajo y lo pueden celebrar sólo los menores de 21 años de edad.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

Todos los empleadores que celebren el contrato de aprendizaje con personas con discapacidad.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

Esta medida es aplicable desde la entrada en vigencia de la Ley N°20.422 el 10 de febrero de 2010.

En caso de infracción, ¿cuál es el mecanismo de fiscalización y sanción que se puede aplicar?

La fiscalización y la eventual aplicación de sanciones, le corresponde a la Dirección del Trabajo.

En caso de infracción se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado, así como

también se puede recurrir ante la Dirección del Trabajo.

Selección de personal en instituciones públicas

¿En qué consiste la medida?

En los procesos de selección de personal realizados por instituciones públicas se deberá seleccionar preferentemente a personas con discapacidad, cuando estén en igualdad de condiciones de mérito con los otros postulantes.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

Los organismos de la Administración del Estado, las





municipalidades, el Congreso Nacional, los órganos de administración de justicia y el Ministerio Público.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad.

En caso de infracción, ¿cuál es el mecanismo de fiscalización y sanción que se puede aplicar?

En materia de fiscalización y tratándose de los organismos de la Administración del Estado, la Contraloría General de la

República puede ejercer sus facultades fiscalizadoras.

En caso de infracción se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

Ferias y puestos comerciales

¿En qué consiste la medida?

En la facultad que tienen las municipalidades para conceder, en forma gratuita, en las ferias autorizadas espacios para la instalación de negocios de

propiedad de personas con discapacidad.

Si no existieran ferias autorizadas, las municipalidades podrán mantener puestos comerciales, en forma gratuita, para la instalación de negocios de pequeños y medianos empresarios con discapacidad.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

La ley les entrega a las municipalidades facultades para implementar esta medida. Ella no es obligatoria.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

Esta medida está vigente desde la fecha de publicación de la ley.

Ajustes necesarios y servicios de apoyo para trabajadores con discapacidad

¿En qué consiste la medida?

En la obligación de incorporar en los reglamentos internos de orden, higiene y seguridad que están obligadas a confeccionar las empresas con 10 o más trabajadores permanentes, normas especiales relativas a los ajustes necesarios y servicios de apoyo que permitan al trabajador con discapacidad un desempeño laboral adecuado.

Los reglamentos señalados contienen normas sobre obligaciones y prohibiciones a que están sujetos los trabajadores y aquellas que se deben observar para garantizar un ambiente laboral digno y de respeto mutuo entre los trabajadores.

¿Quiénes están obligados a cumplirla?

Las empresas que deben contar con reglamentos internos de orden, higiene y seguridad, en virtud de lo dispuesto en el Código del Trabajo.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

La medida se encuentra vigente desde la publicación de la ley.

En caso de infracción, ¿cuál es el mecanismo de fiscalización y sanción que se puede aplicar?

La fiscalización y la eventual aplicación de sanciones, le corresponde a la Dirección del Trabajo. Sin perjuicio de lo anterior, en caso de infracción se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

FRANQUICIAS ARANCELARIAS

Importación de vehículos

¿En qué consiste el beneficio?

En el pago de sólo el 50% de los derechos de aduana que corresponda pagar por la importación de vehículos para el uso de personas con discapacidad. Los vehículos no podrán tener un valor FOB superior al que anualmente se reajusta por el Ministerio de Hacienda.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad, sea que ellas mismas realicen la importación o lo hagan a través





de sus cuidadores, guardadores o representantes legales o contractuales, y a las personas jurídicas sin fines de lucro cuyos objetivos estén relacionados con la discapacidad, en este último caso, para importar vehículos destinados exclusivamente al transporte de personas con discapacidad que ellas atiendan en el cumplimiento de sus fines.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse el beneficio?

Con la entrada en vigencia de la ley.

En caso de infracción, ¿cuál es el mecanismo de sanción que se puede aplicar?

En caso de infracción se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

Además, si alguien obtiene indebidamente el beneficio arancelario, proporcionando antecedentes falsos, incurrirá en las penas asignadas al delito de contrabando contenidas en el artículo 178 de la Ordenanza de Aduanas.

Importación de ayudas técnicas

¿En qué consiste el beneficio?

En la liberación del pago de la totalidad de los gravámenes aduaneros que hubiese correspondido pagar por la importación de ayudas técnicas, equipos y medicamentos

necesarios para la rehabilitación y terapia de personas con discapacidad; maquinarias y útiles de trabajo diseñados o adaptados para ser usados por personas con discapacidad; material pedagógico, elementos de movilidad, cuidado e higiene personal, y elementos y equipos de tecnología de la información y de las comunicaciones, entre otros.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad, sea que ellas mismas realicen la importación o lo hagan a través de sus cuidadores, guardadores o representantes legales o contractuales, y a las personas jurídicas sin fines de lucro cuyos objetivos estén relacionados con la discapacidad, en este último caso, para importar elementos necesarios para el cumplimiento de sus fines o para el uso o beneficio de las personas con discapacidad que atiendan.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

Con la entrada en vigencia de la ley.

En caso de infracción, ¿cuál mecanismo de sanción se puede aplicar?

En caso de infracción se puede ejercer la acción especial contemplada en la ley ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

Además, si alguien obtiene indebidamente el beneficio arancelario, proporcionando antecedentes falsos, incurrirá en las penas asignadas al delito de contrabando contenidas en el artículo 178 de la Ordenanza de Aduanas.

Pago de IVA

¿En qué consiste el beneficio?

En el derecho que tienen las personas que se hubiesen acogido a las franquicias arancelarias establecidas en la ley (al importar un vehículo o una ayuda técnica u otro implemento) de solicitar al Servicio de Impuestos Internos el pago del IVA que devengue la internación de vehículos o de ayudas técnicas, en cuotas iguales mensuales, trimestrales o semestrales, con un plazo máximo de 36 meses contado desde la fecha en que se devengue el impuesto.

¿A quiénes beneficia?

A las personas con discapacidad, sea que ellas mismas realicen la importación o lo hagan a través de sus cuidadores, guardadores o representantes legales o contractuales, y a las personas jurídicas sin fines de lucro cuyos objetivos estén relacionados con la discapacidad.

¿Cuál es el plazo en que debe cumplirse la medida?

Con la entrada en vigencia de la ley.

RECONOCIMIENTO DE LA LENGUA DE SEÑAS

Desde la dictación de la ley se entiende reconocida la lengua de señas como el medio de comunicación natural de la comunidad sorda en Chile.

El reconocimiento de la lengua de señas beneficia el acceso a la información y comunicación de las personas sordas y/o con discapacidad auditiva.



Capítulo VIII

Mecanismo de sanción

¿La ley contempla algún procedimiento para reclamar en caso de que se infrinjan los derechos que ella regula?

Sí, la ley establece una acción especial a favor de toda persona que por causa de una acción u omisión arbitraria o ilegal sufra amenaza, perturbación o privación en el ejercicio de los derechos consagrados en ella.

¿Quiénes pueden ejercer esta acción?

La persona afectada por la acción u omisión arbitraria o ilegal o cualquiera a su nombre.

¿Dónde debe ejercerse esta acción?

Ante el Juzgado de Policía Local del domicilio del afectado.

¿Qué medidas y sanciones puede disponer y aplicar el juez?

Puede adoptar todas las providencias necesarias para



asegurar y restablecer el derecho afectado. En términos de sanciones, puede aplicar al autor del acto u omisión arbitrario o ilegal una multa de 10 a 120 UTM, la que puede duplicarse en caso de reincidencia.

Además, puede ordenar la clausura del establecimiento, cuando corresponda, si el demandado no adopta las medidas ordenadas por el juez o insiste en el incumplimiento de la normativa.

Si el denunciado o demandado se presenta al tribunal

con su abogado, ¿existe alguna medida a favor del denunciante o demandante?

Sí, el tribunal de oficio le designará el abogado de turno para que le asista en el juicio.

¿Qué debe hacer el tribunal si comparecen personas con discapacidad sensorial?

Está obligado a realizar los ajustes necesarios que permitan a estas personas comunicarse y acceder a los antecedentes del proceso.

Capítulo IX

Institucionalidad Pública

¿La ley creó una nueva institucionalidad pública para lograr los objetivos que persigue?

Sí, la ley establece nuevos organismos para abordar los desafíos que genera la plena inclusión social de las personas con discapacidad.

¿Cuáles son los organismos creados por la Ley N°20.422?

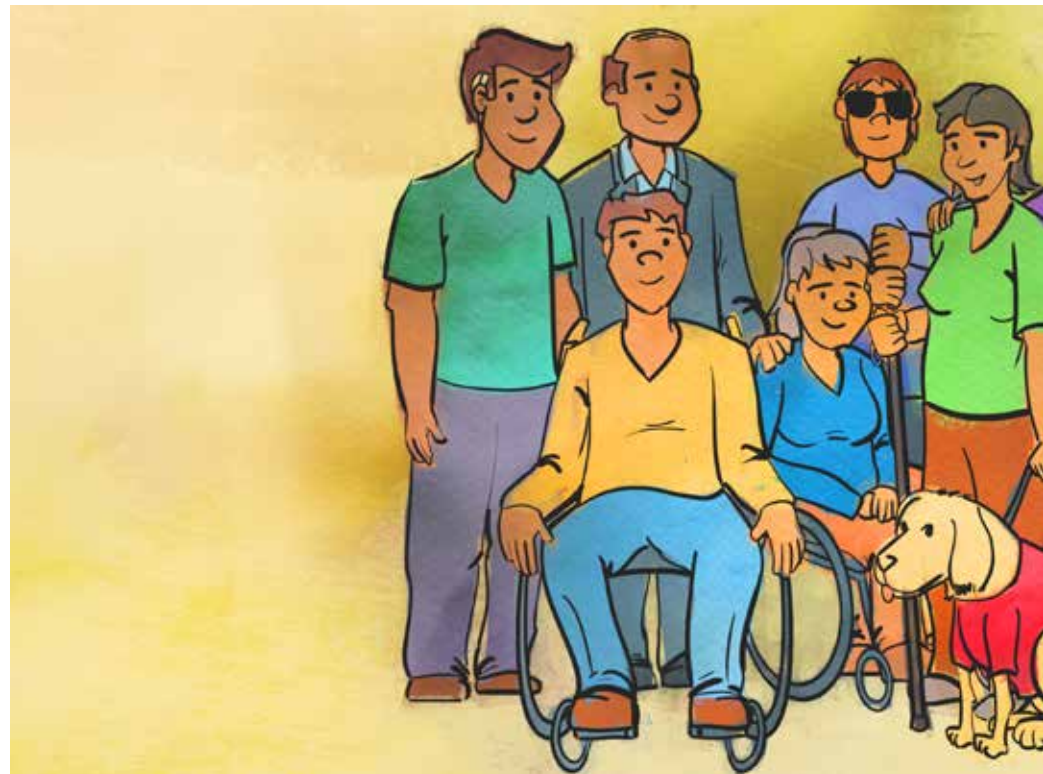
Los organismos creados son:

- El Comité de Ministros de la Discapacidad, integrado al Comité Interministerial de Desarrollo Social (integrado por los ministros de Desarrollo Social, quien lo presidirá, y los ministros de Educación, Justicia, Trabajo y Previsión Social, Salud, Vivienda y Urbanismo, y Transportes y Telecomunicaciones).
- El Servicio Nacional de la Discapacidad, SENADIS.
- Consejo Consultivo de la Discapacidad.

¿Qué funciones le corresponden al Comité?

Al Comité le corresponde:

1. Proponer al Presidente de la República la Política Nacional para personas con discapacidad.
2. Velar por su cumplimiento y asegurar su calidad técnica, coherencia y coordinación intersectorial.
3. La contratación de entidades externas para efectuar evaluaciones de acciones y prestaciones sociales sobre discapacidad, a través



de su secretaría ejecutiva (correspondiente a la dirección nacional del Servicio Nacional de la Discapacidad).

¿Cuál es el rol del Servicio Nacional de la Discapacidad como organismo?

La Ley N° 20.422 crea al Servicio Nacional de la Discapacidad que tiene por finalidad promover la igualdad de oportunidades, inclusión social, participación y accesibilidad de las personas con discapacidad.

Este servicio público es el sucesor y continuador legal de FONADIS. Por lo tanto, todas las solicitudes, trámites y diligencias que se estaban gestionando en el Fondo Nacional de la Discapacidad continúan su tramitación en el nuevo servicio, sin que las

personas interesadas deban cumplir algún requisito nuevo o acompañar algún antecedente adicional.

¿Cuáles son las principales funciones del Servicio Nacional de la Discapacidad?

1. Coordinar el conjunto de acciones y prestaciones sociales ejecutadas por distintos organismos del Estado que contribuyan directa o indirectamente a la igualdad de oportunidades, inclusión social, participación y accesibilidad de las personas con discapacidad.
2. Asesorar técnicamente al Comité de Ministros en la elaboración de la Política Nacional para Personas con Discapacidad y elaborar y ejecutar, en su caso, el plan de acción de dicha política.
3. Estudiar y proponer al Presidente de la República, por intermedio del Ministro de Desarrollo Social, normas y reformas legales necesarias para el ejercicio efectivo de los derechos de las personas con discapacidad.
4. Velar por el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias relacionadas con la protección de los derechos de las personas con discapacidad.
5. Financiar planes, programas y proyectos, y ayudas técnicas y servicios de apoyo.
6. Realizar estudios sobre discapacidad.
7. Promover y desarrollar acciones que favorezcan la coordinación del sector privado con el sector público

en todas aquellas materias que digan relación con mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

8. Realizar acciones de difusión y sensibilización.

El desarrollo de estas nuevas funciones será gradual y estará vinculado a la disposición de los recursos necesarios para su ejecución.

¿Cuál es la labor del Consejo Consultivo de la Discapacidad?

El Consejo Consultivo de la Discapacidad tienen por finalidad hacer efectiva la participación y el diálogo social en el proceso de igualdad de oportunidades, inclusión social, participación y accesibilidad de las personas con discapacidad.

¿Qué dispone la ley para hacer efectiva la Participación y Diálogo Social?

La ley crea el Consejo Consultivo de la Discapacidad, órgano que forma parte del Servicio Nacional de la Discapacidad, cuyas principales funciones serán las siguientes:

1. Participar en la elaboración de la Política Nacional y sus actualizaciones, y en el plan de acción.
2. Presentar al director nacional la propuesta de adjudicación de los concursos de proyectos.
3. Servir como instancia de consulta y apoyo para el desarrollo de las funciones del servicio.



4. Recomendar los criterios y procedimientos de evaluación, selección y supervisión de los proyectos concursables.
5. Ser informado periódicamente de la marcha del servicio y del cumplimiento de sus fines.

¿Cómo se integrará este consejo?

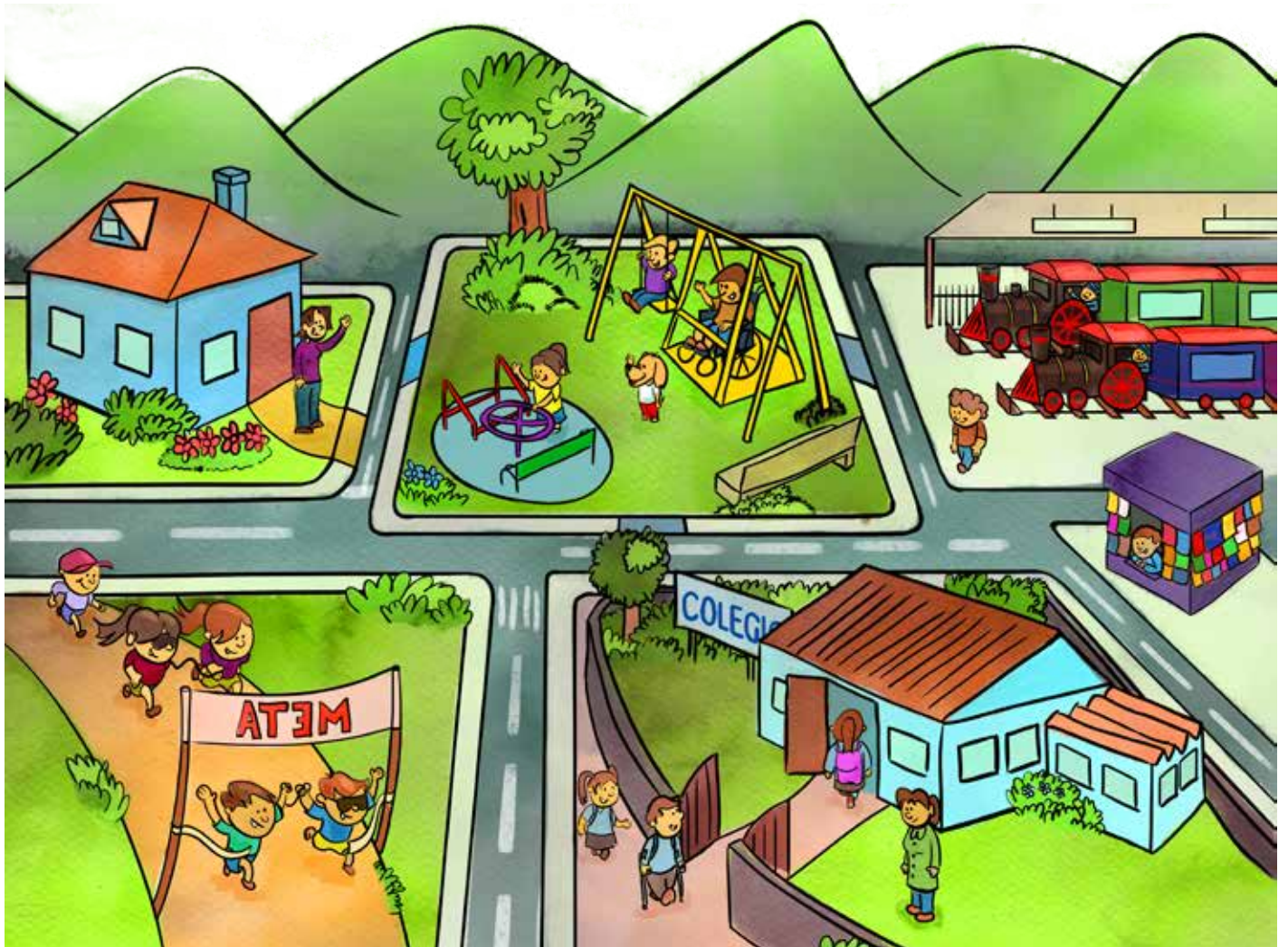
De la siguiente forma:

1. Por el Director Nacional del Servicio Nacional de la Discapacidad, quien lo preside.

2. Cinco representantes de organizaciones de personas con discapacidad de carácter nacional, a fin de representar equitativamente a agrupaciones de personas con discapacidad psíquica, intelectual, física, auditiva y visual.
3. Un representante del sector empresarial y otro de organizaciones de trabajadores.
4. Dos representantes de instituciones privadas sin fines de lucro constituidas para atender a personas con discapacidad.

¿Es necesaria la dictación de un reglamento para el funcionamiento de este consejo?

Sí, el Ministerio de Desarrollo Social ya dictó dicho reglamento.





Un país inclusivo, es un país de todos y todas.

senadis.gob.cl



SenadisGobChile



@senadis_gob